

# SEMINARIO – TALLER

## La estrategia del talento para el desarrollo individual y de la empresa

*Los Sistemas de Evaluación del Potencial y la Efectividad dentro del marco de la "Organización Requerida".*

### Objetivos

Formar a profesionales y gerentes en los métodos y técnicas de la Evaluación del Potencial y de la Efectividad Individual dentro de un marco organizacional gerencial ejecutivo. Los procedimientos y sistemas propuestos permitirán obtener una visión global y personalizada del pool de talentos de la empresa.

El desafío global consiste en crear un medio laboral confiable para que el individuo pueda desarrollar a pleno su capacidad individual.

El enfoque contribuye a alimentar los programas individualizados de desarrollo de carrera de los colaboradores, alineados con la estructura, la estrategia y el plan de negocios.

Este seminario, que venimos realizando a través de los años, se nutre de una experiencia de investigación y consultoría en desarrollo organizacional, así como de actividades de formación en empresas, corporaciones y universidades, nacionales e internacionales. Se basa en la teoría La Organización Requerida, según la formulara el Dr. E. Jaques.

### Metodología

#### Taller, grupos reducidos.

Exposición a cargo del conductor. Ejercitación práctica. Discusión en grupo de casos y experiencias, acompañado de la lectura de un manual especialmente diseñado para el seminario.

**24 y 25 de abril de 2014**

**De 9.00 a 18 hs.**

#### Conductor del seminario:

Dr. Aldo Schlemenson

**Estudio Cramer 1643 9ºA**

#### Informes:

aldo@schlemenson.com.a

#### Teléfono:

4788-9506

#### Inscripción:

Anticipada hasta 10 días antes de la fecha del seminario.

#### Arancel:

\$2600 + IVA.

#### Incluye:

Manual didáctico, café de bienvenida, lunch y refrigerios.



## Temario

- Qué es “trabajo”. El sentido y los valores del trabajo humano. La importancia motivacional de “mirar a la gente” y a su desarrollo.
- La organización ejecutivo-jerárquica como marco de las evaluaciones. Conceptos de “Organización Requerida”
- El rol gerencial y el liderazgo. Requisitos mínimos de autoridad para el ejercicio del rol gerencial.
- Principio de accountability gerencial para la transparencia de la gestión y la claridad de los roles.
- La estructura organizativa. Niveles de complejidad de los estratos ejecutivos.
- La dimensión temporal del trabajo: la metodología del Time Span para el análisis de roles y el diseño de la estructura.
- Capacidad humana: Capacidad Potencial Actual, Capacidad Aplicada Actual y Capacidad a futuro y su desarrollo,
- Prácticas de Evaluación: sistemas y procedimientos.
- Los niveles de complejidad de los procesos mentales.
- Métodos individuales para la Evaluación del Potencial. El análisis del discurso.
- Análisis cualitativo global del pool de talentos de la empresa. Balance del potencial existente y desarrollo de carrera.
- Coaching y Mentoring para la efectividad del liderazgo gerencial y el crecimiento de la gente.

## Bibliografía para el seminario

- Jaques, Elliott. La Organización Requerida. Granica, 2004. Buenos Aires, México, Santiago, Montevideo.
- Schlemenson, Aldo. La Estrategia del Talento. Paidós, 2002. Buenos

## El conductor del seminario:

Consultor de empresas.

Lic. en Psicología de la UBA.

M. A. y PhD en Sociología, Brunel University de Londres.

Realiza proyectos de consultoría para empresas privadas y familiares e instituciones públicas. Dicta seminarios académicos y de formación gerencial en universidades argentinas y latinoamericanas. Miembro del Requisite Organization Internacional Institute.

Se formó con Elliot Jaques con quien estuvo asociado a lo largo de su trayectoria.

Introdujo el enfoque y la práctica de la Organización Requerida en Argentina.

Es autor de:

- Análisis Organizacional y Empresa Unipersonal (Paidos) (1987)
- La Perspectiva Ética en el Análisis Organizacional (Paidos) (1990)
- Organizar y Conducir la Escuela. Con otros autores (Paidos) (1996)
- La Estrategia del Talento. (Paidos) (2002)
- Remontar las Crisis. (Granica) (2007)
- Análisis Organizacional en PyMES y Empresas de Familia (Granica) (2013)



Aires, Barcelona, México.

- Manual: La Evaluación del Potencial dentro del marco de la Organización Requerida.

