

SEMINARIO - TALLER.

*La estrategia del talento para el desarrollo individual
y de la empresa.*

*Los Sistemas de Evaluación del Potencial y la Efectividad dentro del
marco de la "Organización Requerida".*

30 y 31 de Mayo de 2013

De 9.30 a 18 hs.

Conductor del seminario: Dr. Aldo Schlemenson

Lugar: *Estudio Schlemenson* - Lavalle 900 2º "B". C.A.B.A.

Informes: aldo@schlemenson.com.ar

Teléfonos: 4788-9506/ 4393-0121/ 4393-3993

Objetivos:

Formar a profesionales y gerentes en los métodos y técnicas de evaluación del potencial y de la efectividad individual dentro de un marco organizacional gerencial ejecutivo. Los sistemas y procedimientos propuestos permiten obtener una visión global y personalizada del pool de talentos de la empresa.

El enfoque contribuye a alimentar los programas individualizados de desarrollo de carrera de los colaboradores alineados con la estrategia y el crecimiento de la empresa.



El desafío global consiste en crear un medio laboral confiable para que el individuo pueda desarrollar a pleno su capacidad individual.

Este seminario, que venimos realizando a través de los años, se nutre de una experiencia de investigación, consultoría en desarrollo organizacional y de actividades de formación en empresas, corporaciones muy diversas y universidades, nacionales e internacionales. Se basa en la teoría La Organización Requerida, según la formulara el Dr. Elliott Jaques, con quien hemos estado asociados durante toda nuestra trayectoria.

Metodología:

Exposición a cargo del conductor. Ejercitación práctica. Discusión en grupo de casos y experiencias, acompañado de la lectura de un manual especialmente diseñado para el seminario.

Temario:

- Qué es "trabajo". El sentido y los valores del trabajo humano. La importancia motivacional de "mirar a la gente" y a su desarrollo.
- La organización ejecutivo-gerárquica como marco de las evaluaciones.
- Conceptos de Organización ejecutivo jerárquica "requerida"
- El rol gerencial y el liderazgo.
- Requisitos mínimos de autoridad para el ejercicio del rol gerencial.



- Principio de *accountability* gerencial para dar transparencia a la gestión y clarificar la responsabilidad de los roles.
- La estructura organizativa. Niveles de complejidad y responsabilidad de los estratos ejecutivos.
- La dimensión temporal del trabajo: la metodología del *Time Span* para el análisis de roles y el diseño de la estructura.
- Capacidad humana: Capacidad Potencial Actual, Capacidad Aplicada Actual y Capacidad Potencial a Futuro.
- El desarrollo de la capacidad y de los recursos humanos.
- Las prácticas de Evaluación de la Efectividad Individual (rendimiento) y Evaluación del potencial como parte del liderazgo gerencial.
- Los niveles de complejidad de los procesos mentales.
- Métodos individuales para la Evaluación del Potencial. El análisis del discurso.
- Análisis cualitativo global del pool de talentos de la empresa: balance de los recursos humanos existentes y desarrollo de carrera.
- *Coaching* y *Mentoring* para la efectividad del liderazgo gerencial y el crecimiento de la gente.

Bibliografía:



- Jaques, Elliott. La Organización Requerida. Granica, 2004. BuenosAires, México, Santiago, Montevideo.
- Schlemenson, Aldo. La Estrategia del Talento. Paidós, 2002. Buenos Aires, Barcelona, México.
- Manual La Evaluación del Potencial dentro del marco de la Organización Requerida.

Inscripción:

Anticipada hasta una semana antes de la fecha del seminario, previo pago de Arancel de \$1800 +IVA.-

El arancel incluye: manual didáctico, café de bienvenida, lunch y refrigerio.

Acerca del conductor del seminario:

El Dr. Aldo Schlemenson, especialista en el campo de la consultoría y la investigación es licenciado en Psicología de la UBA, Master of Arts in Social Institutions, y PhD en Sociología de Las Organizaciones de la Brunel University de Londres.

Realiza proyectos de consultoría para empresas privadas y familiares e instituciones públicas. Dicta seminarios académicos y de formación gerencial en universidades argentinas y latinoamericanas. Es miembro de la dirección del Requisite Organization. Internacional Institute, fundado por el Dr. Elliot Jaques, de quien fue discípulo y con quien colaboró durante 35 años. Introdujo la teoría y la práctica de la Organización Requerida en Argentina. Es autor, entre otras obras, de:



- Analisis Organizacional y Empresa Unipersonal (Paidos)
- La perspectiva ética en el análisis organizacional (Paidos).
- Organizar y dirigir la escuela. Con otros autores (Paidos)
- La estrategia del talento. (Paidos)
- Para remontar las crisis. (Granica).
- Analisis Organizacional en PyMES y Empresas de Familia (Granica) (en prensa)

